

# 2024 | Programa de Ação

**Objetivo Principal – transversal a todas as respostas sociais: Defender o superior interesse do utente.**

Para atingir o objetivo principal e transversal a todas as respostas sociais, definimos o Programa de Ação em três objetivos estratégicos.

## **1 - Objetivo Estratégico: Construção do LAR através do P.R.R. (Plano de Recuperação e Resiliência)**

<b>Completar e enriquecer o apoio social prestado à população maiata</b>	<p>Atividades:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Início da construção do E.R.P.I. - Equipamento Residencial para Pessoas Idosas/janeiro 2024;</li><li>- Sensibilizar os serviços sociais da Câmara Municipal da Maia para a necessidade de ajudar a ASMAN. Da parte privada – 795.801,48€, 50% deste valor acrescido de 50% do valor de 120.000,00€ para o serviço de fiscalização;</li></ul>
<b>Procurar apoios dos parceiros sociais</b>	<p>Solicitar à Câmara Municipal da Maia a assinatura de um protocolo que estabeleça a comparticipação de 50% do valor da parte privada, na obra de construção do Lar. Sendo a parte privada no valor de 795.801,48€, a comparticipação a pedir será de 397.900,24€.</p> <p>Igualmente 50% do valor dos serviços de fiscalização que ascende a 120.000,00€.</p> <p>A Direção da ASMAN já procedeu ao envio à Câmara Municipal, todos os dados contabilísticos e estudos financeiros por forma a que seja possível obter a desejada comparticipação financeira.</p>



## 2- Objetivo Estratégico: Valorizar e fortalecer os recursos humanos

**Melhorar as competências técnicas e elevar o padrão de desempenho profissional; oferecer boas condições de trabalho**

Atividades:

- Apostar nas ações de formação internas e externas; na troca de experiências; nos momentos de aprendizagem em contexto de trabalho; na valorização dos recursos humanos; reforço de direitos e deveres.
- Valorizar as contribuições individuais no desempenho coletivo da ASMAN
- Remunerar de acordo com as novas tabelas salariais e subidas de carreira profissional.
- Pagar salários no último dia útil de cada mês.

**Reforçar e melhorar as competências das direções técnicas**

- Adaptar e melhorar os espaços com diferentes e específicas utilizações; enriquecimento da partilha em grupo; apostar nos projetos inter-geracionais (entre avós e netos); diversificação e intencionalidade nas diferentes atividades propostas aos utentes; garantir que todos são importantes, são valorizados e merecem o melhor.
- Incentivar e capacitar as direções técnicas para abraçar desafios que promovam uma qualidade de vida de excelência aos utentes: crianças e idosos.

**Dignificar as diferentes funções dos recursos humanos**

- Auto avaliar e avaliar o desempenho
- Promover a aprendizagem diária e consequente
- Tomar pleno conhecimento da responsabilidade social, individual e profissional
- Elevar os comportamentos individuais para melhorar a qualidade de vida de todos;
- Aprender a trabalhar em grupo
- Reconhecer o valor do outro

### 3- Objetivo Estratégico: Proteger e promover a sustentabilidade económico/financeira da ASMAN

<p><b>Negociar com parceiros sociais</b></p>	<p>Atividades</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Renegociar acordos e protocolos com a Segurança Social:</li> </ul>
<p><b>Adoptar medidas que contemplem poupanças nos gastos diários</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manter e reforçar a parceria com a Câmara Municipal da Maia;</li> <li>- Solicitar/Negociar apoio financeiro com a Câmara Municipal para a Construção do Lar;</li> <li>- Procurar linhas de crédito favoráveis à construção do Lar de Idosos, a exemplo do que foi conseguido para este edifício através do Fundo de Reestruturação do Sector Solidário (F.R.S.S.)</li> <li>- Diminuir os custos energéticos e de combustíveis com a aquisição de mais uma viatura elétrica e montagem de um posto de carregamento elétrico</li> <li>- Adquirir nova viatura de nove lugares para substituir a Sprinter que está em fim de vida</li> </ul>
<p><b>Promover o bem-estar social sem aumentar os gastos</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Procurar novas parcerias com as USF e com o Hospital de S. João</li> <li>- Angariar novos sócios</li> </ul>